

## PÁLYÁZATI ÁTTEKINTŐ

### GINOP Plusz-4.1.1-23 Ifjúsági Garancia Plusz munkaerőpiaci programból nyújtható bértámogatás

<b>PÁLYÁZATI FELTÉTELEK</b>	
<b>Támogatás célja</b>	Új <b>munkahely</b> teremtése érdekében az állami foglalkoztatási szerv hatáskörében eljáró fővárosi vagy vármegyei kormányhivatal járási (fővárosi kerületi) hivatala a foglalkoztatást elősegítő szolgáltatásokról és támogatásokról szóló 100/2021. (II. 27.) Korm. rendelet 37. §-ában foglaltak alapján <b>bértámogatást</b> nyújthat annak a támogatás iránt kérelmet benyújtó munkaadónak, aki <b>30. év alatti</b> – azaz betöltött 15. év és még nem betöltött 30. év közötti –, a munkaerőpiaci programban meghatározott programrésztevőt ( <b>nyilvántartott álláskeresőt vagy megváltozott munkaképességű szolgáltatást kérőt vagy átmeneti védelem alatt álló szolgáltatást kérőt</b> ) foglalkoztat <b>munkaviszony keretében teljes munkaidőben, vagy legalább a napi 4 órát elérő rész munkaidőben.</b>
<b>Bértámogatás időtartama</b>	A bértámogatás időtartama: a) <b>fix 4 hónap</b> az alábbi, a bértámogatás iránti kérelem benyújtásakor a munkaerőpiaci program felől meghatározott hátrányok egyikével sem küzdő programrésztevők esetén; vagy b) <b>fix 6 hónap</b> azon programrésztevők esetén, akik az alábbiakban felsorolt, a munkaerőpiaci program felől <b>meghatározott hátrányok közül legalább eggyel</b> küzdenek a bértámogatás iránti kérelem benyújtásakor: <ol style="list-style-type: none"> <li>1. tartósan munkanélküli (aki legalább 12 hónapja folyamatosan munkanélküli),</li> <li>2. 18 év alatti,</li> <li>3. alacsony iskolázottságú (aki legfeljebb 8 általános iskolai végzettséggel rendelkezik),</li> <li>4. vidéki területen élő (a lakcímkártyán szereplő vidéki, állandó lakóhely alapján, illetve az átmeneti védelem alatt állók esetében a részükre kiállított hivatalos okmányon szereplő vidéki szálláshely alapján; a települések besorolását lásd a honlapon közzétett „Települések besorolása vidéki területhez tartozás szerint” táblában),</li> <li>5. kisgyermeket nevelő (12 évnél fiatalabb gyermeket nevelő szülő),</li> <li>6. pályakezdő álláskeresőként nyilvántartott,</li> <li>7. magát roma kisebbséghez tartozónak valló,</li> <li>8. megváltozott munkaképességű,</li> <li>9. ápolási feladatokat lát(ott) el (aki ápolási díjban részesül, vagy részesült az elmúlt 3 hónapban legalább egy napig).</li> </ol>
<b>Munkaerőigény bejelentés</b>	<b>Az álláskereső / szolgáltatás kérő személyt a járási (fővárosi kerületi) hivatal kiközvetíti a munkáltatóhoz, a foglalkoztatást csak a hatósági szerződés megkötését követően lehet megkezdeni.</b> Amennyiben a kérelem elutasításra kerül, akkor arról a járási hivatal határozattal rendelkezik.  <b>Amennyiben ismert</b> a foglalkoztatni kívánt álláskereső / szolgáltatás kérő személy, akkor a kérelemben fel kell tüntetni az adatait és ebben az esetben <b>nem kell Munkaerőigény bejelentő lapot benyújtani</b> a munkáltató részéről a járási (fővárosi kerületi) hivatalhoz. Ha még <b>nem ismert a személy</b> , abban az esetben a munkáltatónak a kérelem beadásával egyidejűleg a <b>munkaerőigényét is be kell jelentenie</b> a járási (fővárosi kerületi) hivatalnak, a <a href="https://nfsz.munka.hu/">https://nfsz.munka.hu/</a> oldalon részletezettek szerint.
<b>Támogatás keretösszege, jogcíme</b>	A program induló keretösszege 102,02 Mrd.  Támogatás vagy a Szerződés 107. és 108. cikke alkalmazásában bizonyos támogatási kategóriáknak a belső piaccal összeegyeztethetővé nyilvánításáról szóló 2014. június 17-i, 651/2014/EU bizottsági rendelet (a továbbiakban: <b>csoporthoz tartozású rendelet</b> ) I-II. fejezetével és 32. cikkével, vagy az Európai Unió működéséről szóló szerződés 107. és 108. cikkének a csekély összegű támogatásokra való alkalmazásáról szóló, 2023. december 13-i (EU) 2023/2831 bizottsági rendelettel (a továbbiakban: <b>általános de minimis rendelet</b> ), vagy az Európai Unió működéséről szóló szerződés 107. és 108. cikkének a mezőgazdasági ágazatban nyújtott csekély összegű támogatásokra való alkalmazásáról szóló, 2013. december 18-i 1408/2013/EU bizottsági rendelettel (a továbbiakban: <b>mezőgazdasági de minimis rendelet</b> ) összhangban nyújtható.

	<p>Mind az a), mind a b) pont szerinti bértámogatás abban az esetben nyújtható a <b>csoporthmentességi rendelet</b> szerint (részletes szabályai a csoporthmentesség általános szabályairól szóló tájékoztató dokumentumban), ha a munkaadó ágazata/tevékenysége alapján <b>nem tartozik a csoporthmentességi rendelet szabályai által kizártak közé</b>, és ha az általa bértámogatással foglalkoztatni kívánt személy hátrányos helyzetű a csoporthmentességi rendelet 2. cikke 4. pontja szerint, vagyis küzd az alábbi, a csoporthmentességi rendelet felől meghatározott <b>hátrányok legalább egyikével</b>:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>a) az előző 6 hónapban nem állt rendszeres, fizetett alkalmazásban,</li> <li>b) 15 és 24 év közötti életkorú,</li> <li>c) nem szerzett középfokú végzettséget vagy szakmai képe­­sítést (az oktatás egységes nemzetközi osztályozási rendszerének 3. szintje), vagy a nappali tagozatos tanulmányait legfeljebb két éve fejezte be, és még nem állt rendszeres, fizetett alkalmazásban),</li> <li>d) egy vagy több eltartottal egyedül élő felnőtt,</li> <li>e) etnikai kisebbséghez tartozó.</li> </ul> <p>A fenti hátrányok egyikével sem küzdő programrésztvevők foglalkoztatása esetén <b>az általános de minimis vagy a mezőgazdasági de minimis</b> rendelet szerint nyújtható a bértámogatás, a de minimis tájékoztatóban részletezett szabályai szerint, amennyiben azon feltételeknek a munkaadó megfelel. <b>Munkaerő-kölcsönzés nem támogatott.</b></p>
<p><b>Bértámogatás mértéke</b></p>	<p>A havi bértámogatást oly módon kell megállapítani, hogy a támogatási mértéke fixen <b>a munkaadót terhelő bruttó bér 50%-a, a támogatás megállapításkori havi korlátja pedig 250 ezer Ft</b> (amelyik a kisebb, az korlátozza be a megállapított havi támogatást).</p> <p>A havi korlát a részmunkaidős foglalkoztatások esetében <b>arányosítandó</b>.</p> <p>A teljes támogatás nem haladhatja meg a megállapításkori havi korlát és a támogatási hónapok szorzatát.</p>
<p><b>Létszám­bővítési elvárás</b></p>	<p>1. <b>Csoportmentességi rendelet</b> szabályai szerint nyújtott bértámogatás esetén a létszám­bővítési elvárás: a programrésztvevő foglalkoztatásának a munkáltatói kérelem <b>benyújtását megelőző 12 havi átlagos statisztikai létszámhoz viszonyítva a munkavállalói létszám nettó növekedését kell eredményeznie</b>. Támogatás akkor adható, amennyiben a kérelem napján meglévő létszám azonos vagy nagyobb, mint a kérelem benyújtását megelőző 12 teljes lezárt hónap 12 havi nettó átlagos statisztikai állományi létszáma.</p> <p>2. <b>De minimis rendeletek</b> szabályai szerint nyújtott bértámogatás esetén a létszám­bővítési elvárás: a programrésztvevő foglalkoztatásának a munkáltatói kérelem <b>benyújtását megelőző 3 havi átlagos statisztikai létszámhoz viszonyítva a munkavállalói létszám nettó növekedését kell eredményeznie</b>. Támogatás akkor adható, amennyiben a kérelem napján meglévő létszám azonos vagy nagyobb, mint a kérelem benyújtását megelőző 3 teljes lezárt hónap 3 havi nettó átlagos statisztikai állományi létszáma.</p> <p>Amennyiben a munkavállalói létszám előzőekben részletezett növekedésére nem kerül sor, abban az esetben az érintett álláshelyek <b>megüresedése önkéntes kilépés, munkaképtelenné válás, öregségi nyugdíjazás, önkéntes munkaidő-csökkentés vagy kötelesség­szegés miatti jogszerű elbocsátás következtében</b>, és nem létszámleépítés következtében történhet.</p> <p>A munkaadónak vállalnia szükséges, hogy jelen támogatással kapcsolatos foglalkoztatási kötelezettség alatt (azaz a támogatás időtartama alatt) <b>közös megegyezéssel nem szünteti meg</b> a munkavállaló munkaviszonyát, illetve azt a munkaadó a munka törvénykönyvéről szóló 2012. évi I. törvény (továbbiakban: Mt.) 79. § (1) bekezdés b) pontja alapján sem szünteti meg, valamint, hogy a munkaadó a foglalkoztatási kötelezettség alatt <b>a munkaadó működésével összefüggő okból történő felmondással nem szünteti meg a munkavállaló, illetve a vele azonos vagy hasonló munkakörben foglalkoztatott munkavállalók munkaviszonyát</b>.</p> <p>Amennyiben a de minimis bértámogatás iránti kérelem benyújtását megelőző 3, vagy az általános csoporthmentességi rendelet szerint nyújtott bértámogatás iránti kérelem benyújtását megelőző 12 hónapban <b>a foglalkoztatni kívánt munkavállalóval azonos vagy hasonló munkakörben foglalkoztatott munkavállaló munkaviszonyát működési körben felmerült okból felmondással megszüntette, úgy támogatásban nem részesülhet</b>.</p>
<p><b>Támogatási kérelem benyújtása</b></p>	<p>Kérelem <b>2024. április 23.</b> napjától nyújtható be.</p>

	<p>A kérelmet a foglalkoztatást megelőzően kell benyújtani a foglalkoztatni kívánt álláskereső vagy szolgáltatás kérő személyt nyilvántartó állami <b>foglalkoztatási szervként eljáró járási (fővárosi kerületi) hivatalhoz.</b></p> <p>Az ügyintézés során a dokumentumokat az általános célú kérelem űrlap (<b>e-Papír</b>) szolgáltatás igénybevételel, elektronikusan hitelesítve (elektronikus aláírással és időbélyegzővel ellátva) kell megküldeni a járási hivatalnak.</p>
<b>Kötelező mellékletek</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Még nem bejegyzett gazdasági társaság, vagy egyéni cég esetén igazolás a cégbejegyzés iránti kérelem benyújtásáról,</li> <li>- Egyéni vállalkozóról és az egyéni cégről szóló törvény hatálya alá nem tartozó, szja törvény szerint egyéni vállalkozóként adózó munkaadó esetén a tevékenység folytatására jogosító okirat, melynek másolata nem elektronikus ügyintézés esetében tartalmazza az ügyfél azon nyilatkozatát, hogy az az eredetivel mindenben megegyezik.</li> <li>- (amennyiben a munkaadó nem szerepel a köztartozásmentes adózói adatbázisban) A NAV által kiadott, a köztartozás-mentességet igazoló 30 napnál nem régebbi közokirat.</li> <li>- (amennyiben összeférhetetlenség fennáll) Nyilatkozat az államháztartásról szóló 2011. évi CXCV. törvény (továbbiakban: Áht.) 48/B. § (1) bekezdése szerint az összeférhetetlenség fennállásáról.</li> <li>- (amennyiben folyamatban van(nak) benyújtott, elbírálás alatt álló általános de minimis vagy mezőgazdasági de minimis támogatás iránti kérelme(i)m A kérelem beadásakor a járási hivatalnak nyilatkozom a folyamatban lévő, benyújtott, elbírálás alatt álló, általános de minimis vagy mezőgazdasági de minimis támogatás iránti kérelme(i)mről az következő részletezettséggel: folyamatban lévő kérelem ismérvei, támogatás típusa, kérelmezett összeg, kérelem beadásának időpontja.</li> </ul>
<b>Csoportmentességi/de minimis feltételek (nyilatkozat szükséges)</b>	<p>Tudomásul veszem, hogy nem nyújtható a <b>csoportmentességi rendelet szerinti támogatás</b> a részemre, amennyiben a kérelem benyújtásának és a támogatás odaítélésének időpontjában hátrányos helyzetű programrésztvevő elhelyezkedésére tekintettel a munkabér megtérítésére kapott összes állami támogatás támogatástartalma jelen támogatással együtt meghaladja a csoportmentességi rendelet 4. cikkének (1) bekezdése o) pontjában meghatározott évi 5,5 millió euro értéknek megfelelő forint összeget.</p> <p>Tudomásul veszem, hogy amennyiben az általam jelenleg kérelmezett támogatással együtt a bármely, három évből álló időszakban <b>általános de minimis jogcímen megítélt támogatások</b> támogatástartalma meghaladná a 300 000 eurónak megfelelő forintösszeget, illetve vállalkozásom jellege szerint a tilalmazott ágazatokba tartozik, támogatásban nem részesülhetek.</p> <p>Vállalom, hogy amennyiben <b>mezőgazdasági de minimis rendelet szerinti támogatást</b> igényelek, szabad csekély összegű (de minimis) keretem ellenőrzése céljából a Magyar Államkincstár, mint Nemzeti Kifizető Ügynökség által kiállított – a kifizető ügynökség nyilvántartásában szereplő adatokról szóló – Hatósági bizonyítványt a kérelemmel együtt benyújtom. Tudomásul veszem – egyben hozzájárulásomat adom –, hogy a támogatást nyújtó a támogatás megalapozása érdekében, annak odaítélése előtt elektronikus úton megkeresi és adatszolgáltatást kér a kifizető ügynökségtől nyilvántartásában szereplő adatok tekintetében.</p>
<b>Pályázati dokumentáció</b>	<p><a href="https://nfsz.munka.hu/cikk/4056/Bertamogatas&gt;Ifjusagi_Garancia_Plusz">https://nfsz.munka.hu/cikk/4056/Bertamogatas&gt;Ifjusagi_Garancia_Plusz</a></p>